

## ¿QUÉ ES UN LÍDER DE GRUPO PEQUEÑO?

El líder de grupo pequeño es un sub pastor de una pequeña congregación que guía al compañerismo y a la testificación. “¿Quién pues es el siervo fiel y prudente, al cual puso su señor sobre su familia para que les dé alimento a tiempo?” (Mat 24:45).

En Éxodo 18:21 encontramos las características bíblicas de un líder de grupo pequeño “Además escoge tú de entre todo el pueblo varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia; y ponlos sobre el pueblo por jefes de millares, de centenas, de cincuenta y de diez.” Los líderes de grupo pequeño deben ser: virtuosos, temerosos de Dios, personas transparentes y genuinas, y que no buscan lo material ni riquezas deshonestas, su deseo es servir a Dios y a su iglesia. Este debe ser el ideal que ha de proponerse todo líder de grupo pequeño.

La meta más elevada de un líder de grupo pequeño es ser amigo de Jesús:

Juan 15: 14-15 “Vosotros sois mis amigos, si hacéis lo que yo os mando. Ya no os llamareis siervos, porque el siervo no sabe lo que hace su Señor; pero os he llamado amigos, porque todas las cosas que oí de mi Padre, os la he dado a conocer”. El conocimiento de Cristo será la bendición más grande para un líder de grupo pequeño, no sólo porque tendrá vida eterna, sino que es un requisito indispensable para poder instruir a otros. El líder de grupo pequeño tiene la responsabilidad de guiar espiritualmente a un grupo de personas y para esto necesita aprender diariamente de Jesús:

“Los que predicán a Cristo deben aprender de él diariamente, para comprender el misterio de salvar y servir a las almas por las cuales él murió.”<sup>1</sup>

Una característica distintiva del líder de grupo pequeño es el estudio de la Biblia, un escudriñamiento diario de la Palabra de Dios, así tendrá poder, santidad y conocimiento para dirigir con la guía del Espíritu Santo a su grupo pequeño: “...Así como las necesidades corporales deben ser suplidas todos los días, la Palabra de Dios debe ser estudiada cotidianamente: debe ser comida, digerida y practicada. Esto continúa nutriendo el alma y manteniéndola con salud. El descuido de la Palabra significa hambre para el alma.”<sup>2</sup>

Un estudio a 700 líderes de grupos pequeños reveló que el éxito del líder dependía en cuánto tiempo él o ella pasaba en sus devociones. Como líder de grupo pequeño, pasar tiempo con Dios debe ser su mayor prioridad. Cuando los miembros de su grupo sientan que usted está transmitiendo lo que recibe de Dios, entonces estarán más dispuestos a seguirle.

---

<sup>1</sup> Elena G. White. *A Fin de Conocerle*. 2 de Febrero

<sup>2</sup> Elena G. White. *Carta de 1902*

## ¿Cuáles son las responsabilidades del líder de grupo pequeño?

1. Asistir fiel y puntualmente a la reunión semanal de los líderes de grupo pequeño y a todas las reuniones y seminarios de capacitación en los cuales se le requiera. Este punto es súper CLAVE porque en esta reunión el líder de grupo pequeño será capacitado y evaluado para que su trabajo dé los resultados que el cielo espera. Esta reunión la dirige el pastor, en caso de que la situación geográfica lo impida por las distancias, el pastor podrá designar a un anciano que tenga la preparación adecuada para que dirija la reunión, esto sólo sería la última opción, el ideal es que el pastor se reúna semanalmente con todos sus líderes, no importa que no sea el mismo día con todos.

Esta reunión debe tener los cinco ingredientes claves en una reunión exitosa:

- **Inspiración** (Estudio de la Palabra de Dios)
- **Capacitación** (Seminarios)
- **Planificación** (Calendarios, plan de trabajo, etc.)
- **Evaluación** (Recogemos la información de cada grupo pequeño, sus avances misioneros)
- **Reconocimientos** (Motivación para alcanzar los desafíos, éstos deben ser claramente establecidos)

2. Junto con su grupo pequeño, fijarse sus objetivos anuales, los cuales deben ser claros y definidos.

3. Ser el instructor por excelencia del grupo pequeño.

4. Reunir semanalmente a su grupo pequeño y velar y hacer que el grupo pequeño funcione con efectividad. “Reúnanse grupos pequeños por las tardes, al mediodía, o temprano, o en la mañana para estudiar la Biblia. Tengan un momento de oración, para que el Espíritu Santo los fortalezca, ilumine y santifique.”<sup>3</sup>

5. Conocer el estado real de los miembros del Grupo Pequeño.

6. Informar al grupo pequeño acerca de los eventos y actividades de la iglesia, del distrito, de la zona, del campo y de la Unión.

7. Dirigir la reunión semanal del grupo pequeño.

8. Distribuir todos los materiales de promoción y trabajo para el grupo pequeño.

9. Recoger la información e informes requeridos por el pastor.

10. Delegar funciones específicas a los miembros del grupo pequeño.

11. Motivar a los miembros del grupo pequeño para que crezcan espiritualmente.

---

<sup>3</sup> Elena G. White. *Testimonios Para la Iglesia Tomo VII*. Pág. 187

12. Desafiar a los miembros del grupo pequeño para ganar a otras personas para Cristo. Llevar a cabo la multiplicación de los miembros y formar otros grupos pequeños.

13. Ser un ejemplo en consagración y fidelidad a Dios en la devoción personal, la testificación y la mayordomía.

14. Debe tener convicción bíblica del plan de los grupos pequeños y creer que este ministerio dará grandes resultados. El primero que debe estar convencido de que los grupos pequeños funcionan es el líder. “Muchas cosas secretas serán reveladas en el juicio, veremos entonces lo que la aceptación de la palabra de Dios ha hecho a favor de los hombres y las mujeres. Se verá como pequeñas compañías, algunas veces no más de tres o cuatro creyentes, se congregaban en lugares secretos para buscar al Señor”<sup>4</sup>

### **Sea un líder Inspirador y siempre piense en la multiplicación.**

El líder de grupo pequeño en todo el trabajo que realiza debe perseguir dos metas. La primera es inspirar, esto significa contagiar con su fe a los miembros de su grupo y la segunda el crecimiento, crecimiento espiritual, crecimiento número, la multiplicación. En la palabra de Dios podemos encontrar este principio:

Hechos 16:4-5 “Y al pasar por las ciudades, les entregaban las ordenanzas que habían acordado los apóstoles y los ancianos que estaban en Jerusalén, para que las guardasen. Así que las iglesias eran confirmadas en la fe, y aumentaban en número cada día”

Acerca de este episodio bíblico el espíritu de profecías nos dice: “Antes de penetrar en nuevos territorios, Pablo y sus compañeros visitaron las iglesias que habían sido establecidas en Pisidia y en las regiones circundantes... El apóstol Pablo sentía una profunda responsabilidad por los que se convertían por sus labores. Por encima de todas las cosas, anhelaba que fueran fieles... Temblaba por el resultado de su ministerio. Sentía que hasta su propia salvación podría estar en peligro si no cumpliera su deber y la iglesia no cooperase con él en la obra de salvar almas. Sabía que la sola predicación no bastaba para enseñar a los creyentes a proclamar la palabra de vida.”<sup>5</sup>

Pablo se preocupaba profundamente por las iglesias que se habían establecido gracias a su labor, esto lo condujo a visitar las congregaciones y consolidarlas. El texto bíblico menciona que las iglesias eran confirmadas en la fe, Pablo les transmitía fe y confianza en Dios, él inspiraba a los hermanos, el líder de grupo pequeño debe inspirar a sus miembros y contagiarlos con su fe. Para contagiar la fe el líder de grupo pequeño necesita tener fe.

La fe produce en el líder tres reacciones:

---

<sup>4</sup> Elena G. White. *Sings of the times, 23 de Noviembre de 1904.*

<sup>5</sup> Elena G. White. *Hechos de los Apóstoles.* Pág. 154

1. **Se enfoca en las posibilidades:** El líder de fe no sólo ve lo que es, sino lo que puede ser.

2. **Avanza a pesar de los impedimentos:** El líder de fe no se detiene por causa de los obstáculos. Al contrario, los usa como peldaños en su travesía hacia la cima.

3. **Desarrolla una actitud positiva:** El líder de fe no gasta su tiempo pensando en lo que no tiene. Más bien, cobra energías al pensar en lo que obtendrá. Liderazgo es influencia, todos tenemos algún grado de influencia sobre los demás. Un líder cristiano es alguien que utiliza su influencia para engrandecer a Cristo. Cuando te relacionas con otras personas, ¿cómo quedan éstas? ¿Dejas un sentimiento positivo en ellas? ¿Se ponen tristes porque te vas, o dan gloria a Dios porque te fuiste? Un buen líder camina por fe, la fe nos hace personas positivas.

“Una vida cristiana consagrada derrama siempre luz, consuelo y paz. Se caracteriza por la pureza, el tino, la sencillez y el deseo de servir a los semejantes. Está dominada por ese amor desinteresado que santifica la influencia. Esta henchida del Espíritu de Cristo, y doquiera vaya quien la posee deja una huella de luz.”<sup>6</sup>

### **Busque siempre el crecimiento: “...y aumentaban en número cada día.”**

Cuando Dios creó al hombre lo bendijo con estas palabras “Fructificad y multiplicaos” (Gen. 1:28). Por ello deducimos que el estancamiento nunca ha formado parte del plan de Dios. A la hora de crecer debemos tener en consideración dos cosas:

1. **El objetivo no debe ser sólo crecimiento, sino multiplicación.** (Si tengo un árbol de manzanas, y cada año ese árbol da manzanas, voy a tener sólo las manzanas que ese árbol produzca. Sin embargo, si tomo semillas de ese árbol y las planto, puedo tener más manzanas. La lección es: Debes crecer, eso es bueno, pero multiplicarte, ¡es mejor!)

2. **El crecimiento debe ser natural, no forzado.** Podemos comprometer nuestros principios sólo por obtener resultados, y ese no es el plan de Dios. Dios da resultados, y muy buenos resultados por cierto, pero a su tiempo y en su momento. Otro error sería usar la realidad de que Dios es el responsable por los resultados para excusar mi ineptitud y mi mediocridad. No podemos disculpar nuestra ineptitud aduciendo que es responsabilidad de Dios producir los resultados. Una actitud así es pecaminosa.

---

<sup>6</sup> Elena G. White. *Patriarcas y Profetas*. Pág. 656