

LOS GRUPOS PEQUEÑOS COMO BASE Y FUNDAMENTO DE LA IGLESIA

Los grupos pequeños deben ser el eje en donde se mueven todas las actividades de la iglesia. Los grupos pequeños siempre han sido parte del plan de Dios para su pueblo en todas las épocas. Eso es evidente a lo largo de las Escrituras. En realidad la mayoría de especialistas en el tema consideran que el asunto de los Grupos Pequeños tienen un asunto bien marcado en tres etapas de la historia eclesiástica: (1) el inicio de la iglesia de Israel con Moisés (2) el inicio de la iglesia cristiana con Jesús y (3) el inicio de la iglesia adventista con los pioneros.¹

A continuación algunos puntos claves para entender la importancia clave de los grupos pequeños en tu vida y en tu congregación.

1. Desarrollar claridad y convicción de lo que son los grupos pequeños:

La iglesia y los líderes, junto con el pastor, deben estudiar todo el material posible acerca de los grupos pequeños. La convicción bíblica es; los grupos pequeños eran como esas iglesias (apostólicas) “hacían iglesia”. No era un programa. Era cómo ellos hacían iglesia. Todo giraba en relación a los grupos pequeños. Basta leer el libro de los Hechos y darse cuenta de todo el potencial que tenían los grupos pequeños.

2. Descubra que esto causará desorden y que tomará tiempo:

Moverse de una iglesia que solo tiene curiosidad sobre los grupos pequeños a una iglesia que tiene a los grupos pequeños como su núcleo tomará tiempo. Es un proceso largo y desordenado. Necesitamos paciencia y constancia, cueste lo que cueste. Puede ser difícil al principio pero no imposible de lograrlo.

3. Forme grupos pequeños dentro de su propio contexto:

No adopte simplemente la fórmula ideada por otro para los grupos pequeños. Mire su contexto primeramente. Adopte un modelo pero luego adapte a su congregación. Establecer el ministerio de los grupos pequeños no es tarea fácil, la mayoría de los hermanos trabajan en diferentes ocupaciones, y debemos adaptar los grupos pequeños y las reuniones a cada contexto. Busque formas de sectorizar, agrupar por familias de acuerdo a como sea más factible. Lo que funciona en las ciudades pequeñas o pueblos no necesariamente funciona en las grandes ciudades, pero hay que adaptarse.

4. Lance una visión:

Alguien tiene que ser el megáfono que inspire a la gente para que sean parte de los grupos pequeños. Este punto es el que queremos lograr con esta certificación y con el plan evangelístico de capacitación. Necesitamos hacer realidad el sueño de que los grupos pequeños se conviertan en el lugar donde de ahora en adelante cumplamos la misión.

5. Cree espacio en la agenda de su iglesia para los grupos pequeños:

La mayoría de los eventos en nuestras iglesias compiten con los grupos pequeños, no lo complementan. No podemos seguir diciendo que los grupos pequeños deben ser la base del trabajo en la iglesia y no adaptar la iglesia a los grupos pequeños. Tenemos que

¹ Heyssen J. Cordero Maraví, <http://pastoresdegrupospequenhos.blogspot.com/2009/11/grupos-pequenos-en-el-antiguo.html>

cambiar el esquema, que los blancos sean para el grupo pequeño y no para la iglesia, establecer un día especial de reunión para los grupos pequeños. Por ejemplo, en una asociación al sur de México, decretaron que el día oficial de reunión para los grupos pequeños es el miércoles, y en el templo se reúne un grupo pequeño para recibir a quienes se acerquen, pero no es un culto regular sino una reunión de grupo pequeño.

Las clases de escuela sabática deberían ser por los grupos pequeños, podríamos distribuir los programas de sociedad de jóvenes o de escuela sabática en los grupos pequeños, si tenemos las campañas las podemos hacer en los grupos pequeños y cuando tengamos esfuerzos evangelísticos en el templo, las comisiones de la campaña pueden ser distribuidas en los grupos pequeños.

6. Desarrolle una estructura de evaluación:

Los protagonistas en este punto son los ancianos de la iglesia, y los líderes de grupos pequeños. Cada anciano de iglesia debe tener bajo su supervisión de uno a tres grupos pequeños, según sea el tamaño de la feligresía. Los líderes de grupo pequeño tienen bajo su responsabilidad una grey que son los miembros de su grupo, los ancianos tienen otra grey que son los líderes de grupo pequeño y el pastor tiene su grupo pequeño que son los ancianos y líderes de grupo pequeño. De esta manera podemos pastorear a toda la iglesia y bajo esta estructura podemos hacer que la información del grupo pequeño fluya para su evaluación.

7. Desarrolle una estructura de entrenamiento:

Por lo general el plan de los grupos pequeños fracasa, porque se lanza el desafío de formar los grupos en las iglesias, pero luego se descuidan, debemos crear una estructura que entrene y apoye constantemente al grupo pequeño. Esto debe lograrlo el pastor en la reunión semanal que él debe tener con los líderes de grupo pequeño y con los ancianos. Allí se entrena al personal, allí recogemos información, allí el personal debe ser inspirado por medio de la Palabra de Dios.

8. Dedique más recursos al crecimiento de los grupos pequeños:

Si usted cree en los grupos pequeños y cree que son integrales al cumplimiento de la misión de su iglesia, su presupuesto debe reflejar esto. Un servicio en la iglesia es más costoso que una reunión en grupo pequeño, una campaña en grupo pequeño es más económica que en la iglesia. La iglesia debe designar una parte de su presupuesto para los grupos pequeños.

9. Fortalezca la identidad del grupo pequeño:

Cuando una iglesia está organizada en grupos pequeños, y éstos no funcionan o están "dispersas como ovejas sin pastor", lo que generalmente hace un pastor distrital es "REORGANIZAR". Pero esto puede ser sinónimo de RETROCESO, porque en definitiva está quebrando la identidad del grupo. Por eso en un año algunos hermanos pueden pasar en dos o tres grupos pequeños. Pero si hay una identidad en el año, los miembros se fortalecerán y sabrán que pertenecen a un grupo pequeño sólido

Hay testimonios de grupos pequeños exitosos que no cambian a su líder, ni de nombre o miembros, lo que hacen es multiplicarse y dividirse sin perder la identidad. Es

decir; el grupo pequeño nunca debe morir, lo que hace es abrir nuevos grupos. Si el líder se va uno de los miembros debe tomar el mando y no dejarlo morir. Aquí es donde cobra importancia los ideales de un grupo pequeño, muchos consideran que establecer un nombre, mandar a hacer una camisa para el grupo pequeño no tiene mayor relevancia, pero sí la tiene, éstos elementos crean identidad.

Un grupo pequeño con identidad forma líderes y esos líderes a otros líderes, en consecuencia, un grupo pequeño forma otros grupos pequeños. Así de simple. Finalmente, tanto los grupos pequeños como la escuela de capacitación para los líderes, que es la reunión semanal con el pastor, deben permanecer hasta cuando Cristo venga.